



ПОЛНОМОЧНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ В СЕВЕРО-ЗАПАДНОМ
ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО
СОВЕТА АНО «СТРАТЕГИЧЕСКОЕ
ПАРТНЕРСТВО ПО
ЭКОНОМИЧЕСКОМУ И
СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ СЗФО»



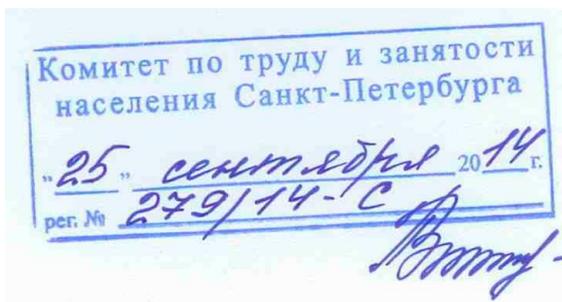
АССОЦИАЦИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОБЪЕДИНЕНИЙ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ
СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА



КООРДИНАЦИОННЫЙ
СОВЕТ ОБЪЕДИНЕНИЙ
РОССИЙСКОГО СОЮЗА
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве и содействии
социально-экономическому развитию субъектов
Российской Федерации, находящихся в пределах
Северо-Западного федерального округа



г. Санкт-Петербург
2014 г.

Мы, нижеподписавшиеся, полномочный представитель Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе от имени Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе, председатель Координационного Совета объединений работодателей, промышленников и предпринимателей Северо-Западного федерального округа (далее – КСОРПП СЗФО) и председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Федерации Независимых Профсоюзов России Северо-Западного федерального округа (далее – ФНПР), именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы содействия регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и определяющее совместные действия Сторон по их реализации.

Совместные действия направлены, в первую очередь, на создание на основе принципов социального партнерства необходимых условий для формирования и эффективного развития единого социально-экономического пространства, соблюдения законных прав и интересов работников, социального мира и стабильности на территории Северо-Запада Российской Федерации.

Стороны признают приоритетным направлением развития субъектов Российской Федерации в предстоящий период обеспечение нового, более высокого уровня жизни граждан за счет повышения эффективности государственного управления и социальной ответственности экономических субъектов, внедрения принципов достойного труда на основе подходов Международной организации труда.

Стороны руководствуются принципами регулирования социально-трудовых отношений, закрепленными в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Стороны считают необходимым и обязательным заключение коллективных договоров в учреждениях, организациях всех форм собственности, а также поддерживают заключение территориальных соглашений и обязуются в пределах своей компетенции оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Северо-Западного федерального округа (далее – субъекты Российской Федерации).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации региональных трехсторонних соглашений в регионах Северо-Запада Российской Федерации.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе консультаций вырабатывают рекомендации, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны оказывают профсоюзным организациям, не входящим в состав областных федераций профсоюзов, а также объединениям работодателей и работодателям, не входящим в состав региональных объединений РСПП и не имеющим своих представителей в трехсторонних комиссиях по урегулированию социально-трудовых отношений, содействие по присоединению к трехсторонним соглашениям в регионах Северо-Запада Российской Федерации.

Стороны способствуют формированию региональных и отраслевых трехсторонних комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений.

Стороны информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам, включенным в Соглашение. Решения по этим вопросам принимаются после взаимных консультаций.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах своих полномочий, так и совместно, на расширенных заседаниях Совета при полномочном

представителе Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе.

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

Основными направлениями сотрудничества Стороны считают.

I. Экономическое развитие субъектов Российской Федерации

В предстоящий период экономическая политика государства должна быть ориентирована на обеспечение устойчивости экономического развития на основе модернизации и повышения конкурентоспособности экономики, стимулирования инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал и создания на этой основе условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, новых эффективных рабочих мест, повышения благосостояния населения и качества жизни.

В области социально-экономического развития регионов Российской Федерации, расположенных в пределах Северо-Западного федерального округа, обеспечения занятости населения, развития рынка труда, формирования единого экономического пространства с учетом Стратегии социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа на период до 2020 года, Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1.1. Содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности, в том числе путем:

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;
- внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;
- реализации комплекса мер по поддержке приоритетных отраслей экономики, одновременно исключая негативные последствия реализации этих мер для других отраслей;
- ликвидации необоснованных ограничений инвестиционной и предпринимательской деятельности;

- участия в реализации программ и стратегий социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие граждан;
- участия в разработке программ энергосбережения и рационального использования природных ресурсов;
- содействия формированию и развитию новых центров инновационного роста;
- содействия реализации мер, направленных на повышение конкурентоспособности отечественных товаропроизводителей, на стабилизацию и повышение эффективности производства, проведению его структурной перестройки с целью сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест;
- содействия реализации мер, способствующих преодолению технологического отставания и ускоренному обновлению основных фондов;
- включения в региональные соглашения конкретных показателей программ и планов социально-экономического развития субъектов Российской Федерации;
- создания эффективных рабочих мест с достойной заработной платой.

1.2. Обеспечивать на регулярной основе проведение консультаций Сторон:

- по основным параметрам стратегий и программ социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа и регионов Северо-Запада России на долгосрочную и среднесрочную перспективу;
- по подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в действующее федеральное и региональное законодательство, в том числе в налоговое законодательство, направленное на создание благоприятного предпринимательского и инвестиционного климата в регионах.

1.3. Содействовать дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, в том числе путем выработки предложений по совершенствованию законодательной базы по вопросам налогообложения малых предприятий, улучшения налогового администрирования, обеспечения доступа к государственному имуществу, а так же расширения государственной поддержки малого предпринимательства.

1.4. Проводить мониторинг финансового состояния стратегических организаций, выполнения ими социальных обязательств перед работниками, особенно в сфере оплаты труда.

II. Заработная плата, доходы, уровень жизни населения

В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников и социальных интересов граждан Стороны обязуются:

2.1. Содействовать реализации региональных программ поэтапного повышения минимального размера оплаты труда и совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, в том числе в части повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы (распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», на основании Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 596-606).

2.2. Проводить мониторинг полноты и своевременности выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях всех форм собственности, содействовать повышению эффективности межведомственных комиссий, не допускать нарушений сроков выплаты заработной платы.

2.3. Обобщать и распространять успешный опыт по заключению дополнительных соглашений по минимальной оплате труда и их реализации во всех организациях субъектов Российской Федерации.

2.4. Содействовать:

– законодательному оформлению минимальных государственных социальных стандартов в регионах Северо-Запада Российской Федерации;

– реализации мер по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя с учетом специфики и возможностей субъектов Российской Федерации;

– совершенствованию методологии определения величины прожиточного минимума в субъектах Российской Федерации;

– погашению задолженности по заработной плате и

реализации мер по исключению ее образования в дальнейшем;

- росту величины установленной минимальной заработной платы в регионах;
- формированию показателей социально-экономического развития и уровня жизни населения регионов на основе потребительских бюджетов.

2.5. При заключении коллективных договоров и региональных соглашений содействовать установлению уровня заработной платы не ниже среднего по соответствующему сектору экономики региона.

2.6. Содействовать сокращению дифференциации между средней заработной платой самых высоко – и самых низкооплачиваемых групп населения.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривают повышение эффективности работы в этой сфере в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

3.1. Стороны обязуются способствовать:

- созданию современной и эффективной системы мониторинга учета рабочих мест, состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости;
- сокращению нелегальной и теневой занятости населения, стимулированию легализации заработной платы.

3.2. Стороны считают необходимым разработать прогнозы потребности экономики субъектов Российской Федерации в трудовых ресурсах в отраслевом и профессионально–квалификационном разрезе с учетом особенностей развития каждого субъекта.

3.3. В целях улучшения функционирования рынка труда Стороны определяют и реализуют меры, направленные на:

- развитие системы начального профессионального образования, профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения, в том числе мигрантов с учетом реальной потребности рынка;

- совершенствование услуг государственной службы занятости, предоставляемых гражданам и работодателям;

- развитие системы информации о рынках труда, отвечающей реальным потребностям работников, работодателей и государства в качественной и доступной информации о состоянии и динамике развития рынков труда;

- создание современных инструментов экономической заинтересованности работодателей в инвестировании средств на подготовку профессиональных кадров, создание базовых кафедр в вузах и других профессиональных учебных учреждениях.

3.4. Стороны считают целесообразным определять в региональных трехсторонних и региональных отраслевых соглашениях меры, направленные на повышение престижа рабочих профессий, проведение конкурсов профессионального мастерства по массовым профессиям в регионах Северо-Запада Российской Федерации.

3.5. Стороны рекомендуют предусматривать в региональных и отраслевых соглашениях обязательства по вопросам расширения перечня услуг в области занятости населения, разработки и реализации региональных программ содействия занятости населения по приоритетным направлениям развития рынка труда, отраслевых программ развития занятости, программ содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения.

3.6. В целях повышения эффективности трудовой миграции Стороны обязуются обеспечивать и проводить:

- мониторинг эффективности использования рабочей силы, в том числе рабочей силы из других регионов Российской Федерации и иностранной рабочей силы, в разрезе каждого региона Северо-Запада Российской Федерации;

- мониторинг практики установления квот и выдачи разрешений на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности регионов и секторов экономики в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе;

- консультации по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы трудовой миграции.

3.7. Стороны едины во мнении, что при установлении квот и выдаче разрешений на привлечение и использование иностранной рабочей силы работодатель должен принять на себя обязательства по установлению уровня заработной плата не ниже размера, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в регионах;

3.8. Стороны разработают и реализуют меры, направленные на повышение уровня территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции).

3.9. Стороны считают необходимым содействовать разработке и реализации нормативных правовых актов, региональных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий, нуждающихся в особой поддержке, - женщин, молодежи, лиц предпенсионного возраста, лиц с ограниченными возможностями.

3.10. Стороны содействуют обеспечению благоприятной обстановки на рабочих местах для лиц, больных СПИДом; исключению фактов дискриминации в сфере труда по отношению к работникам, живущим с ВИЧ/СПИД».

IV. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы

В целях формирования современной и эффективной системы обязательного социального страхования работающих граждан на основе страховых принципов, создания условий для развития добровольного страхования Стороны принимают на себя следующие обязательства:

4.1. Продолжить совместную работу по выработке предложений совершенствования системы обязательного социального страхования.

4.2. Содействовать развитию пенсионной системы, в том числе выработке предложений по совершенствованию налогообложения в части установления для работодателей и работников благоприятного налогового режима в целях расширения доступа граждан к добровольному, негосударственному пенсионному обеспечению и страхованию.

4.3. Содействовать повышению уровня замещения трудовой пенсией утраченного заработка работника и доведению его до

норм, рекомендуемых Международной организацией труда.

4.4. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний, развитие физической культуры и спорта.

4.5. Содействовать совершенствованию механизмов обеспечения санаторно-курортным лечением и оздоровлением работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

4.6. В целях решения жилищных проблем населения, проживающего и работающего на территории Северо-Западного федерального округа, Стороны обязуются развивать программы жилищного строительства – программы строительства социального жилья (социального найма) и программы развития корпоративного жилищного строительства.

4.7. Стороны рекомендуют предусматривать в региональных и отраслевых соглашениях, коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым работникам, работникам – членам многодетных семей.

V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Рассматривая вопросы условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества и условий обеспечения достойного труда, Стороны обязуются:

5.1. Организовать мониторинг практики реализации Федерального Закона «О специальной оценке условий труда».

5.2. Разрабатывать предложения и всемерно содействовать их реализации по совершенствованию законодательства Российской Федерации о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, налогового законодательства, направленного на повышение экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по охране труда и здоровья работников, усилению ответственности работодателей за

создание безопасных условий труда и работников, соблюдению правил безопасности труда, применению средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.3. Всемерно содействовать реализации программы по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение смертности от производственного травматизма и предотвращению возникновения профессиональных заболеваний, в том числе:

– порядка проведения аттестации рабочих мест, а также обязательных профилактических медицинских осмотров работников;

– порядка установления страховых тарифов (использование индивидуального страхового тарифа в зависимости от состояния условий и охраны труда в организации);

– системы государственного учета и отчетности производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и состояния условий труда.

5.4. Провести консультации по вопросам, связанным с финансированием превентивных мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных на малых, средних предприятиях и в бюджетных учреждениях за счет средств страховых взносов.

5.5. Принять участие в разработке, внедрении и совершенствовании системы после сменной реабилитации работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, включая профилактику стресса на работе.

5.6. Содействовать организации и проведению окружных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.

5.7. Осуществлять мониторинг ситуации в сфере охраны труда, промышленной и экологической безопасности в субъектах Северо-Запада Российской Федерации, разрабатывать предложения по предупреждению несчастных случаев и профессиональной заболеваемости, рациональному природопользованию.

VI. Социально-экономические проблемы развития северных регионов и Калининградской области

Стороны договорились о необходимости осуществления мер, направленных на сохранение и развитие потенциала Северных

территорий, повышения уровня жизни населения, сохранения Северных гарантий и компенсаций, разработки мер по привлечению и закреплению молодежи на Северных территориях. В этих целях принять участие:

6.1. В совершенствовании государственной политики в области социально-экономического развития северных регионов Российской Федерации, ориентации ее на решение проблем модернизации и диверсификации структуры экономики северных территорий, развитие инвестиционной и инновационной активности, дальнейшее развитие инфраструктуры территорий, в том числе на основе частно-государственного партнерства.

6.2. В совершенствовании государственной политики в сфере регулирования миграционных процессов с целью преодоления негативных демографических тенденций в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая создание эффективной системы привлечения и закрепления работников в организациях, испытывающих дефицит рабочей силы.

6.3. В развитии и реализации межрегиональных программ содействия занятости работников, высвобождаемых в связи с реструктуризацией градообразующих организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.4. Оказывать содействие по обеспечению гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, широкого доступа к качественным образовательным, транспортным, культурным, медицинским и другим социальным услугам.

6.5. Активно содействовать совершенствованию Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», направленному на:

– обеспечение трудовой пенсии в размере, соответствующей величине уплачиваемых налогов (страховых взносов) с заработной платы работников северных регионов Российской Федерации;

– сохранение жителям северных регионов Российской Федерации повышенной базовой части трудовой пенсии с учетом районных коэффициентов при выезде их за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

6.6. Разработать предложения по усилению социальной защиты детей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая обеспечение доступности летнего отдыха в регионах с благоприятными

природно-климатическими условиями, имея в виду увеличение продолжительности отдыха, возмещение за счет средств различных источников расходов на его оплату и проезд к месту отдыха и обратно.

6.7. Содействовать формированию и реализации законодательных механизмов поддержки Калининградской области в части совершенствования и регулирования предпринимательской деятельности на территории особой экономической зоны в Калининградской области в связи с отменой таможенных преференций в 2016 году.

6.8. Содействовать увеличению грузо- и пассажиропотока между Калининградской областью и иными регионами Российской Федерации.

VII. Социальное партнерство и координация действий

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства повышение его эффективности.

7.1. Стороны обязуются реализовать следующие меры, направленные на повышение роли трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в согласовании интересов Сторон:

- проводить консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики в субъектах Российской Федерации;

- содействовать созданию при федеральных органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий и общественных советов, а также участию в них представителей от Северо-Западного федерального округа объединений работодателей и объединений профсоюзов.

7.2. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны обязуются продолжить совместную работу по следующим направлениям:

- проводить мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом, региональном и межрегиональном уровнях, а так же работы органов социального партнерства;

- готовить предложения по разработке механизмов дальнейшего совершенствования социального партнерства в

бюджетной сфере.

7.3. В целях распространения принципов социального партнерства Стороны принимают на себя обязательства содействовать:

- созданию объединений работодателей, в том числе инициировать внесение изменений в нормативные правовые акты, предусматривающие упрощение финансовой отчетности для объединений работодателей, отнесение для целей налогообложения в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией, затрат работодателей в виде сумм добровольных членских взносов в объединения работодателей, созданные в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. №156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

- развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

- развитию механизмов досудебного и внесудебного разрешения трудовых споров, в том числе созданию специализированных учреждений по разрешению коллективных трудовых споров;

7.4. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений. Профсоюзы принимают на себя обязательства не выступать организаторами забастовок при выполнении обязательств настоящего Соглашения, трехсторонних соглашений, заключенных на территории субъектов Северо-Запада Российской Федерации и муниципальных образованиях, коллективных договоров организаций.

7.5. Стороны принимают на себя обязательство взаимно обеспечивать представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.6. Стороны договорились официально взаимно информировать представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных актах в области социально-трудовых отношений.

7.7. Стороны принимают на себя обязательства:

- ежегодно разрабатывать план совместных действий по реализации Соглашения;

- содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе

созданных с участием иностранного капитала, а также малого и среднего бизнеса.

7.8. Стороны принимают на себя обязательства по обеспечению соблюдения прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.9. Стороны принимают меры по обучению представителей сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений, ведению социального диалога; содействуют обмену опытом между регионами округа по этим вопросам.

7.10. Стороны договорились ежегодно рассматривать ход выполнения положений Соглашения.

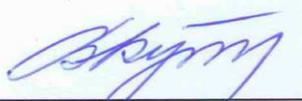
7.11. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке.

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений. Изменения вносятся на основе консенсуса.

Полномочный представитель
Президента
Российской Федерации
в Северо-Западном
Федеральном округе,
Председатель
Наблюдательного совета АНО
«Стратегическое партнерство
по экономическому и
социальному развитию СЗФО»

Председатель
Ассоциации
территориальных
объединений организаций
профсоюзов ФНПР
Северо-Западного
Федерального округа

Председатель
Координационного совета
Российского союза
промышленников
и предпринимателей
Северо-Западного
Федерального округа



(Булавин В.И.)



(Гринник М.А.)



(Мордашов А.А.)

12 мая 2014 г.

Контактная информация:



АНО «Стратегическое партнерство «Северо-Запад»

*Автономная некоммерческая организация
«Стратегическое партнерство по экономическому и социальному развитию
Северо-Западного федерального округа»*

Телефон 8 (812) 374-95-44

Факс 8 (812) 374-95-50

Электронная почта n-west1@mail.ru

Web www.n-west.ru

Адрес: ул. Лодейнопольская, д. 5, лит. А,
197110, Санкт-Петербург, Россия